

キャリアメイト・シニア職員採用に関する個人情報の取扱いについて

1. 個人情報取扱事業者の名称

神奈川県横浜市西区みなとみらい3-1-1

株式会社横浜銀行

2. 取組方針について

株式会社横浜銀行（以下、「当行」）は、個人情報の適切な保護と利用に関し、関連法令等に加えて、以下に定めた事項を遵守し、採用に関して取扱う個人情報の適切な保護と利用に努めます。また、当行における個人情報保護の管理体制およびその取組みについて、継続的な改善に努めます。

3. 個人情報の取得・利用の目的

当行は、個人情報の取得および利用は以下の目的に限定し、ご本人から直接もしくはご本人の同意を得たうえで本人以外の者から取得する等適法かつ公正な手段により取得するものとします。また、当行は、採用に関して個人情報を利用することについて、これを中止するようご本人よりお申し出があった場合は、直ちに当該目的での個人情報の利用を中止します。

(1)各種会社情報等のご案内のため

(2)従業員募集のご案内のため

(3)採用選考のお申込受付のため

(4)採用選考を実施するため

(5)保有のスキルや職務経験等を確認し、応募職務への適合性の判断をおこなうため

(6)採用選考に関するご連絡等の事務処理のため

(7)採用選考に関する運営等の改善のため

(8)入行時提出書類、雇用時健康診断等の手続のご案内のため

(9)就業後の雇用管理のため

(10)その他採用選考等に関連・付随する業務のため

(11)特定の個人を識別できない形でデータを抽出し分析を行い、採用に関する計画立案及び採用活動等に使用するため

4. 特定の個人情報の取扱いについて

当行は、人種、信条、社会的身分、病歴、犯罪の経歴、犯罪により害を被った事実その他本人に対する不当な差別、偏見その他の不利益が生じないようにその取り扱いに特に配慮を要するものとして法令で定める記述等が含まれる個人情報等の特別の非公開情報を、適切な業務運営の確保その他必要と認められる目的以外の目的に利用しません。

5. 個人情報の安全管理

当行は、個人データの漏えい等の防止のため、適切かつ合理的なレベルの次の安全管理措置を実施いたします。また、この取り組みを継続的なものとして、常に改善をはかっていきます。

①個人データの取り扱いにかかる規律の整備

取得、利用、保存、提供、削除、廃棄等の段階ごとに、取扱方法、責任者・担当者およびその任務等について個人データの取扱規程を策定しています。

②組織的安全管理措置

個人データの取り扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業員および当該従業員が取り扱う個人データの範囲を明確化し、法や取扱規程に違反している事実または兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備しています。

③人的安全管理措置

個人データの取り扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修を実施しています。

④物理的安全管理措置

個人データを取り扱う機器、電子媒体および書類等の盗難または紛失等を防止するための措置を講じるとともに、事業所内の移動を含め、当該機器、電子媒体等を持ち運ぶ場合、容易に個人データが判明しない措置を実施しています。

⑤技術的安全管理措置

アクセス制御を実施して、担当者が取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定しています。

⑥外的環境の把握

個人情報を保管している外国における個人情報の保護に関する制度を把握したうえで安全管理措置を実施しています。

個人情報を保管している国・地域：アメリカ合衆国

当該国の個人情報保護制度に関する最新情報

当該国における個人情報保護制度については以下の URL より最新の情報をご確認いただけます。

個人情報保護委員会

<https://www.ppc.go.jp/personalinfo/legal/kaiseihogohou/#gaikoku>

当行では、当該国における個人情報保護に関する制度を把握したうえで、安全管理措置を実施するとともに、保管先の企業が個人情報を取り扱うことがない体制をとっております。また、開示請求や利用停止等の請求がなされた場合、これに適法にお答えできる体制も整えております。

6. 個人情報の取扱いの委託

当行は、事業活動を円滑かつ効率的に遂行するため、採用を目的としてご応募、ご登録いただいたすべての個人情報を、当行と業務委託契約を締結している委託先のデータベースサーバーに格納します。ただし、委託先の業務は登録情報の保全・管理のみであり、委託先の登録情報を開示あるいは使用、処分することは一切ありません。

7. 個人情報の第三者提供

当行は、法で定める場合を除き、あらかじめご本人の同意を得ることなく、採用に関して取扱う個人情報を第三者に提供することはしません。

8. 個人情報の開示

当行の保有する個人情報について、ご本人から開示の求めがあった場合は、遅滞なく対応します。但し、選考経過・選考事由等の選考審査に関する情報については開示しません。個人情報の開示等を請求される場合は、下記お問い合わせ先までご連絡ください。

9. 個人情報の正確性の確保について

当行は、利用目的の達成に必要な範囲内において、個人情報が正確かつ最新の状態で管理されるよう努めます。

10. 個人情報の内容の訂正・追加・削除

当行は、ご本人から情報の訂正のお申し出があった場合は、遅滞なく必要な調査をおこない、情報に誤りが確認された場合、情報の訂正をおこないます。また、追加・削除のお申し出があった場合は、遅滞なく対応します。個人情報の訂正・追加・削除については、ご本人から下記問い合わせ先にお申し出いただくこととします。

11. 個人情報の利用停止・第三者提供停止

当行は、ご本人から、個人情報の利用停止または第三者提供停止のお申し出をいただいた場合は、遅滞なく対応します。個人情報の利用停止・第三者提供停止のご連絡は、下記お問い合わせ先までご連絡ください。

12. 個人情報保護に関する苦情・ご相談

当行は、個人情報の取扱いに関する苦情またはご相談につきまして、迅速かつ的確に対応します。ご意見・ご相談窓口は、下記お問い合わせ先とします。

13. 個人情報の取扱いについての見直し

当行は、個人情報の取扱いについて、適宜見直し、改定をおこないます。改定された方針は当ホームページに掲載します。

14. 免責

当行は、キャリアメイト・シニア職員採用に関する採用管理システムの利用、変更、中断、中止などにより発生した登録者の損害について、当行に故意、過失がない限り、一切の責任を負わないものとします。また、当行は採用管理システムの利用により登録者または第三者が被った損害について、当行に故意、過失がない限りいかなる責任も負わないものとし、損害賠償をする義務は一切ないものとします。

15. 反社会的勢力の排除について

現在および将来にわたって応募者が暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、その他これらに準ずる者に該当しないことを採用の前提とします。採用内定後に上記に反する事態が判明した場合には、催告なく内定を取り消すことがあります。

キャリアメイト・シニア職員採用応募時の個人情報に関するお問い合わせ先
株式会社横浜銀行 人財部人事役グループ
電話番号：045-225-2251